

Table des matières

1	Introduction.....	4
2	Le pourquoi d'un Schéma Régional de Développement des Ressources Humaines.	5
2.1	Le SR-DRH, une contribution à une vision régionale intégrée pour le développement des ressources humaines.	5
2.2	Le SR-DRH, un outil d'aide à la décision en matière de planification du développement.....	5
2.3	Le SR-DRH, une aide au pilotage régional de la formation et l'emploi.....	6
3	Caractéristiques géographiques du Gouvernorat de Benarous	7
4	Caractéristiques démographiques du Gouvernorat de Benarous	8
4.1	Evolution de la population résidente.....	8
4.2	Structure de la population active :	10
4.3	Demande additionnelle d'emploi :	10
5	Caractéristiques économiques du Gouvernorat de Benarous.....	11
5.1	Structure de la population occupée	11
5.2	Répartition de la population occupée sur les activités économiques.....	11
5.3	Evolution globale des activités économiques.....	12
5.4	Infrastructure industrielle et de recherche	13
5.5	Analyse des activités économiques	14
5.5.1	Les activités industrielles.....	14
5.5.2	Les activités de service	15
5.5.3	Les activités agricoles	15
5.6	Les secteurs dominants et les secteurs en évolution	15
5.7	Données d'éclairage socio-économiques	19
5.7.1	Données d'éclairage nationales	19
5.7.2	Données d'éclairage régionales	20
5.8	Les besoins prévisionnels en main-d'œuvre.....	20
6	L'offre de formation du Gouvernorat de Benarous	21
6.1	Les établissements d'éducation.....	21
6.2	Les centres de formation professionnelle	21
6.3	Les institutions d'enseignement supérieur	22

7	Orientations régionales pour l'évolution des dispositifs de formation professionnelle initiale	23
7.1	Eléments de problématique.....	23
7.2	Orientations stratégiques	23
7.2.1	Orientation 1	23
7.2.2	Orientation 2	23
7.2.3	Orientation 3	23
8	Eléments complémentaires	24
8.1	B. Offre de formation sur le gouvernorat de BEN AROUS.....	24
8.2	C. Cartes par domaine de formation	24
8.3	D. Orientations par filière	24

1 Introduction

La Tunisie a positionné le développement des ressources humaines comme le principal outil de sa stratégie visant à doter le pays d'une économie compétitive, dynamique et créatrice d'emploi.

« L'UTICA est convaincue que seule une entreprise florissante, parce que compétitive et intégrée au marché mondial, est source de création de richesse et d'emploi », et à même de favoriser des politiques sociales et environnementales assurant développement durable et cohésion sociale".

L'amélioration continue de la compétitivité de l'entreprise et son ouverture sur le marché mondial exige la disponibilité de ressources humaines adaptées à ses besoins.

La formation professionnelle et la formation tout au long de la vie permettent de faire face à l'évolution technologique rapide, d'adapter et de développer en permanence les compétences, d'augmenter la participation au marché du travail, de réduire le chômage et de permettre aux personnes de travailler plus longtemps.

L'UTICA de Benarous a choisi élaborer ce schéma régional de développement des ressources humaines (SR-DRH), afin d'impulser une politique ambitieuse de formation professionnelle, pilier du développement économique de la région et vecteur d'insertion sociale et professionnelle pour ses habitants.

Le développement des compétences, la mobilisation autour de la formation professionnelle, la possibilité de se former tout au long de la vie, l'accès à une information de qualité sont les enjeux centraux de ce SR-DRH, au profit des entreprises adhérentes et du développement régional.

Il s'inscrit dans le cadre d'une concertation permanente et un partenariat diversifié tourné vers l'action entre l'UTICA, le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'Emploi, pour mieux organiser le dispositif de formation professionnelle au niveau régional et sectoriel et l'adapter en permanence aux besoins des entreprises. Il s'appuie sur les axes de réforme de la formation professionnelle déjà engagée depuis plusieurs années.

Sur la base des constats et des orientations prises à travers ce SR-DRH, l'Union régionale de l'UTICA de Benarous sera à même de contribuer de manière plus efficace à la définition des orientations régionales de développement des ressources humaines, et au pilotage de leur mise en œuvre.

Développer un dispositif régional de formation professionnelle initiale et continue performant permettant aux entreprises de trouver les ressources humaines nécessaires à leur développement, aux jeunes de la région jeunes

d'acquérir des savoirs et compétences nécessaires à leur insertion professionnelle et aux salariés de faire évoluer leurs compétences pour faire face aux évolutions technologiques et organisationnelles, sont les objectifs majeurs de ce SR-DRH.

2 Le pourquoi d'un Schéma Régional de Développement des Ressources Humaines.

2.1 Le SR-DRH, une contribution à une vision régionale intégrée pour le développement des ressources humaines.

L'initiative de l'UTICA de charger ses Unions régionales d'élaborer des Schémas Régionaux de Développement des Ressources Humaines s'inscrit dans la démarche du renforcement des prérogatives de la région en matière de développement, l'élargissement du champ de son action et l'accroissement de ses capacités à élaborer des programmes et projets plus adaptés à ses besoins et spécificités.

Dans une vision intégrée englobant le développement régional, l'emploi et la formation, la région devra avoir la capacité et les moyens nécessaires pour prospecter de nouvelles opportunités d'embauche, à travers l'étude du marché de l'emploi, l'élaboration de programmes favorisant l'insertion professionnelle des jeunes et la stimulation de l'esprit d'initiative.

Cette démarche est naturellement favorisée par le partenariat solide et diversifié établi de longue date entre l'UTICA et le Ministère de la Formation Professionnelle et de l'emploi ainsi que par le partenariat naissant avec le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.

Ces deux partenariats favorisent une approche territoriale et décentralisée de la formation professionnelle et visent à renforcer le pilotage de la formation par les besoins des entreprises en compétences grâce au mode de formation avec l'entreprise et à l'implication des chefs d'entreprise dans la gouvernance des institutions de formation. Ils traduisent le fait que l'emploi, la formation et le développement régional sont en tête des priorités nationales.

Cette orientation est également appuyée par la réforme de l'enseignement supérieur qui a introduit le concept de Licence Appliquée Co-construite entre les entreprises d'une région et un établissement universitaire et fixé le cadre dans lequel s'organise la formation pratique des étudiants au sein des entreprises.

2.2 Le SR-DRH, un outil d'aide à la décision en matière de planification du développement

Le Schéma Régional de Développement de la Formation est la contribution de l'UTICA au développement régional mettant à la disposition des autorités régionales une vision pluriannuelle sur les besoins des entreprises en compétences et sur les voies possibles pour y répondre.

Il est en même temps l'instrument d'orientation des actions de l'Union Régionale de l'UTICA en matière de développement des ressources humaines et de pilotage des politiques d'emploi et de formation.

Il se base sur une analyse fine de l'environnement économique régional ainsi que sur les perspectives de son développement déduites des politiques nationales et régionales d'une part et des informations fournies par les entreprises, d'autre part.

Il analyse aussi le dispositif de formation existant en termes de capacités de formation, de spécialités couvertes et d'aptitude de ce dispositif à répondre aux évolutions des besoins des entreprises en compétences.

La comparaison entre les besoins en compétences d'un côté et l'offre de formation de l'autre permet de dégager dans une première étape la capacité actuelle de ce dernier à bien répondre aux besoins de l'environnement économique et dans une seconde étape de formuler des voies et des alternatives pour le développement adéquat du dispositif de formation.

Ce travail porté par l'Union Régionale de l'UTICA, attache une place importante à la concertation avec l'ensemble des acteurs concernés, en vue de fédérer ces acteurs autour des défis à relever en matière de développement des ressources humaines.

2.3 Le SR-DRH, une aide au pilotage régional de la formation et l'emploi

En s'appuyant sur les constats et les orientations du SR-DRH, des conventions et/ou des plans d'actions sont élaborés, et font l'objet d'un suivi annuel de leur mise œuvre, afin de les valoriser ou de les repositionner en fonction de l'impact sur les résultats attendus.

Ces conventions et ces plans d'actions seront l'objet d'accord entre l'Union Régionale de Benarous et les acteurs de l'emploi et de la formation, y compris sur les moyens de leur mise en œuvre.

3 Caractéristiques géographiques du Gouvernorat de Benarous

Le Gouvernorat de Benarous couvre la zone Sud du District du Grand Tunis. Il est limitrophe de 4 autres gouvernorats (Tunis au Nord, Manouba à l'Ouest, Nabeul et Zaghouan au Sud) et il est traversé par les 3 axes de communication Nord-Sud majeurs du Pays : l'Autoroute A1, la route nationale RN1 et la voie de chemin de fer Tunis-Gabès.



Le Gouvernorat de Benarous dispose du plus grand port commercial du Pays : le port de Radès et toutes ses villes sont reliées entre elles et avec Tunis soit par une ligne de chemin de fer électrifié et rapide (ligne A du RFR existante et ligne C en projet), soit par un métro.



Le Gouvernorat de Benarous est relié par une voie express avec l'aéroport international de Tunis Carthage qui est de ce fait accessible en moins de 15 mn.

Sa superficie est modeste (761km²) et ne représente que 0.5% de la superficie totale du pays, mais il est fortement peuplé (plus de 570 mille habitant en 2010) soit 5.4% de la population totale avec une forte densité de population de 722 habitants au km² contre 328 h/km² pour l'ensemble du district de Tunis et 68h/km² au niveau national.

C'est donc une région fortement urbaine (plus de 90% de la population réside dans des zones communales) et très active sur le plan économique du fait de l'importance et la diversification de son tissu industriel et de services, de son infrastructure moderne en termes de communication et d'équipements tels que le grand nombre de zones industrielles, le plus grand marché de gros d'intérêt national (Bir El Kassaa) et le Complexe olympique de Rades.

Le gouvernorat est également riche en ressources hydrauliques. Traversé par le Canal Medjerda-Cap bon qui irrigue ses périmètres irrigués, il comporte en plus un barrage, 3 barrages collinaires, 24 lacs collinaires et une nappe profonde de 17,8 millions de mètres cubes.

Le Gouvernorat de Benarous constitue de ce fait le pôle économique du Grand Tunis dont l'influence en termes d'emploi s'étend sur le 4 gouvernorats limitrophes.

4 Caractéristiques démographiques du Gouvernorat de Benarous

4.1 Evolution de la population résidente

La population du gouvernorat de Benarous a atteint en 2010 près de 570 mille habitants enregistrant un taux d'accroissement naturel de 0,8%, soit un taux plus faible que celui du grand Tunis (1,02%) et du taux national (1,19%).

De plus la modestie du taux d'accroissement naturel cache en plus un solde migratoire positif qui atteint, entre 2004 et 2009, près de 6 mille personnes par an. (1)

¹ Selon l'INS, Benarous a enregistré un solde migratoire positif entre 2004 et 2009 de 31401 personnes et il est attendu que ce solde migratoire reste au même niveau jusqu'en 2014.

Evolution probable de la population du Gouvernorat de Benarous

	2004	2009	2014	2019	2024
Population	506 400	559 600	611 300	656 900	692 400
Accroissement annuel	10 640	10 640	10 340	9 120	7 100

Actuellement la population du gouvernorat est en train de croître de près de 11 mille personnes par an.

Mais cette croissance est inégale selon les différentes villes du gouvernorat. L'essentiel de l'augmentation de la population est enregistré à Elmourouj, Fouchana, Mohammadia et Boumhel soit la région ouest du gouvernorat.

Evolution de la population par délégation :

Délégation	2007	2010	Evolution annuelle moyenne
Elmourouj	97 299	112 460	5 054
Fouchana	61 240	66 626	1 795
Boumhel	31 260	35 286	1 342
Mohammadia	49 250	51 925	892
Hammam Chatt	26 862	29 159	766
Nouvelle Médina	44 229	45 827	533
Rades	46 468	47 910	481
Mornag	55 082	56 416	445
Ezzahra	32 745	33 729	328
Hammam Lif	38 380	38 571	64
Megrine	23 206	22 363	-281
Benarous	31 475	30 421	-351
Total	537 495	570 693	11 066

Source : INS

Evolution de la population par groupe d'âge

	2004	2009	2014
Moins de 5 ans	40 512	39 172	41 568
De 5 à 14 ans	85 075	83 940	84 359
De 15 à 24 ans	98 500	99 200	93 200
De 15 à 59 ans	244 839	290 282	327 374
60 ans et plus	37 980	47 566	64 798

La tranche d'âge « 15-24 ans » concernée par l'éducation, la formation et l'enseignement supérieur connaît une tendance à la décroissance en termes absolus et relatifs. Elle a représenté près de 20% de la population du

Gouvernorat de Benarous en 2004, elle représente 17% en 2010 et ne représentera que 15% en 2014.

4.2 Structure de la population active :

La population active du gouvernorat de Benarous est constituée à 68% de personnes ayant un niveau éducatif secondaire ou supérieur contre 51% au niveau national.

Population active par genre et selon le niveau d'étude (2008) :

Niveau d'étude	Analphabète	Primaire	Secondaire	Supérieur
Benarous	4%	28%	45%	23%
Grand Tunis	5%	29%	43%	23%
National	10%	39%	38%	13%

Source :INS (emploi 2008)

4.3 Demande additionnelle d'emploi :

La population active, concernée par l'emploi et la formation, va s'accroître de près de 7 mille personnes par an au cours des 5 prochaines années dont 50% sont des femmes.

	2004	2009	2014
Population active masculine	131 982	150 806	165 885
Population active féminine	55 761	71 787	90 651
Population active totale	187 743	222 593	256 536
Moyenne des nouvelles demandes d'emploi	5 700	6 970	6 789

Source INS.

Les services de l'emploi disposent d'une information complémentaire qui permet de mieux caractériser la demande additionnelle. Au cours de l'année 2009, les bureaux de l'emploi ont effectivement inscrit 5338 nouveaux demandeurs d'emploi dont 46% sont diplômés de l'enseignement supérieur.

5 Caractéristiques économiques du Gouvernorat de Benarous

5.1 Structure de la population occupée

Selon l'Institut National des Statistiques (INS), la population active occupée du gouvernorat de Benarous s'est élevée en 2008 à près 180 mille personnes. Cette population est nettement plus éduquée et plus qualifiée que la moyenne nationale.

Structure de la population occupée :

Niveau d'étude	Analphabète	Primaire	Secondaire	Supérieur
Benarous	4%	28%	45%	23%
Grand Tunis	5%	29%	43%	23%
National	12%	37%	37%	15%

Source :INS (emploi 2008)

Niveau d'étude	Analphabète	Primaire	Secondaire	Supérieur
Benarous	7 200	50 400	81 000	41 400

Source :INS (emploi 2008)

5.2 Répartition de la population occupée sur les activités économiques

L'activité économique de Benarous est marquée par les services et l'industrie. Selon l'INS, la population occupée s'est répartie en 2007 à raison de 59% dans les services, 37% dans l'Industrie et seulement 4% dans l'Agriculture. Alors qu'au niveau national, les services n'accueillent que 49% de la population occupée, l'industrie n'accueille que 33% et l'Agriculture 18%.

Population occupée selon la branche d'activité 2007:

Secteur	Agriculture	Industrie manufacturière	Industrie non manufacturière	Services
Benarous	8 100	50 940	15 660	105 300
Benarous	4,5%	28,3%	8,7%	58,5%
Nord Est	11%	23,3%	11%	54,7%
National	18,5%	19%	13,5%	49%

Source INS

Le fichier de la CNSS montre qu'à la même année le nombre de salariés déclarés dans des entreprises ayant au moins 2 salariés s'est élevé à près de 85 mille personnes. L'administration et les entreprises publiques emploient près de 50 mille personnes. **Les travailleurs indépendants ou qui travaillent dans des entreprises unipersonnelles représentent près de 45 mille personnes.**

5.3 Evolution globale des activités économiques

Secteur d'activité	Agriculture	Industrie	Services	Total
Benarous 2007	7 200	66 600	106 200	180 000
Benarous 2004	6 835	56 639	97 945	161 419
Accroissement 2007/2004	365	9 961	8 255	18 581
Accroissement annuel moyen	122	3320	2752	6194
Part accroissement	2%	54%	44%	100%

En fait la part réelle de l'industrie est encore plus importante. Une partie des emplois dans les services est le fait des entreprises de main d'œuvre qui louent du personnel de production aux entreprises industrielles.

Entre 2004 et 2007, le Gouvernorat de Benarous a créé 6200 emplois alors que la population active s'accroissant de près de 6000 personnes. Cette tendance haussière s'est confirmée les années suivantes : les offres d'emploi déposées auprès des bureaux de l'emploi ont dépassé 7500 postes en 2009.

Plus de la moitié de l'offre additionnelle d'emploi (probablement proche des 2/3) a été enregistrée dans l'industrie.

En termes de localisation géographique, Cette création d'emploi se fait de plus en plus à Fouchana (Mghira) avec néanmoins le maintien de la dynamique des sites de Megrine et de Benarous.

La dynamique de création d'entreprises de plus de 10 employés permet actuellement la création d'une cinquantaine de nouvelles unités industrielles et de services par an correspondant à une quarantaine de millions de dinars d'investissement.

Délégation	Offres d'emploi		
	2007	2008	2009
Fouchana	1 008	1 187	2 287
Megrine	1 080	1 150	1 173
Benarous	1 048	1 164	1 078
Ezzahra	530	583	518
Boumhel	437	382	534
El Mourouj	356	458	371

Rades	449	298	340
Hammam Chatt	677	572	327
Hammam Lif	506	155	306
Nouvelle Medina	590	132	271
Mohamadia	155	228	244
Mornag	74	21	139
Total	6 910	6 330	7 588

Le potentiel actuel de création d'emploi dans le gouvernorat de Benarous (près de 7500 postes) est légèrement supérieur à l'accroissement de sa population active (près de 7000).

Entreprises industrielles employant 10 personnes et plus

Délégation	Total	
	Nombre d'unités	Nombre d'emplois
Benarous	104	12 158
Fouchana	100	11 375
Megrine	136	11 268
Hammam Chott	49	4 945
Nouvelle Medina	57	4 438
Radès	41	3 608
Boumhal	23	2 965
Ezzahra	26	2 183
Mornag	24	1 404
Mohammedia	11	935
Elmourouj	13	815
Hammam Lif	3	43
Total	587	56 137

Source : Agence de promotion de l'industrie (2009)

5.4 Infrastructure industrielle et de recherche

Le gouvernorat de Benarous compte 22 zones industrielles aménagées s'étendant sur une superficie globale de 1066 ha et connaît également un mouvement actif de créations de nouvelles zones industrielles publiques et privées (250 ha) ainsi que la constitution de plusieurs réserves foncières pour de futures zones industrielles.

Chaque zone industrielle est gérée par un Groupement de Maintenance et de Gestion (GMG) qui assure le maintien la propreté et l'éclairage public de la zone ainsi que le bon état de son infrastructure.

Le Gouvernorat de Benarous est un site traditionnel majeur de l'Industrie de l'habillement, de l'industrie pharmaceutique, de l'industrie mécanique, électrique et électronique et accueille des équipementiers internationaux de l'automobile.

L'activité aéronautique est en train de prendre son élan. Un Parc aéronautique de 20 ha a été aménagé dans la zone industrielle de la Mghira pour accueillir Aerolia, une filiale d'Airbus Industrie, spécialisée dans l'assemblage des aéro-structures et les sous-ensembles de pointes-avant ainsi que ses partenaires et sous-traitants industriels en charge de la réalisation de pièces élémentaires de tôlerie, outillage, composite, logistique ainsi que de traitement de surfaces.

Le gouvernorat de Benarous compte également une Technopole, celle de Borj Cédria (TBC). Elle regroupe sur une superficie de 89 ha des activités de recherche et développement, des activités industrielles innovantes et des activités de formation dans les secteurs des Energies renouvelables, de l'Eau et de l'environnement et des Biotechnologies. La technopole de Borj-Cédria est membre de l'Association Internationale des Parcs Scientifiques (IASP).

5.5 Analyse des activités économiques

5.5.1 Les activités industrielles

Les Industries mécaniques, électriques et électroniques (IMEE) constituent la principale activité industrielle et accueillent plus de 20 000 emplois.

Elles sont suivies par les industries du textile, de l'habillement et du cuir avec près de 14000 emplois, puis de l'industrie agroalimentaire et l'industrie chimique avec 7000 emplois chacune.

Entreprises industrielles employant 10 personnes et plus

Secteur	Total	
	Nombre d'unités	Nombre d'emplois
Industrie Electrique et Electronique	70	13 177
Industrie mécanique et métallurgique	256	7 084
Sous total IMEE	326	20 261
Industrie du Textile et de l'habillement	166	12 551
Industrie du cuir et de la chaussure	23	1 775
Sous total ITHC	146	14 326
Industrie agroalimentaire	83	7 757
Industrie chimique et pharmaceutique	101	7 183
Industrie des Matériaux de Construction	28	3 342
Industrie diverse	39	2 365
Industrie du bois et de l'ameublement	14	903
TOTAL	587	56 137

Source : Agence de promotion de l'industrie (2009)

5.5.2 Les activités de service

Secteur à étudier après stabilisation des activités d'intérim et de sous traitance.

5.5.3 Les activités agricoles

	Production annuelle	
cultures maraichères	15000 tonnes	26Kg/h/an
fruits	140000 tonnes	245 Kg/h/an
céréales	20000 tonnes	35Kg/h/an
œufs	105 millions	184u/h/an
viandes rouges	2000 tonnes	3.5Kg/h/an
viandes blanches	8000 tonnes	14Kg/h/an
lait	15000 tonnes	26Kg/h/an

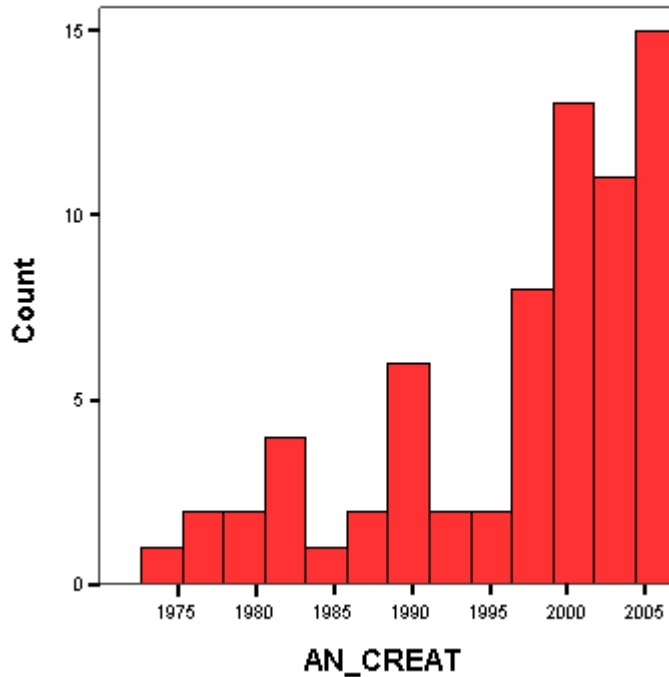
5.6 Les secteurs dominants et les secteurs en évolution

Le secteur industriel dominant à Benarous est l'industrie électrique et électronique qui occupe plus de 13 mille personnes travaillant dans 70 entreprises.

C'est un secteur jeune. Plus de 60% des entreprises ont moins de 10 ans d'âge. C'est aussi un secteur dynamique par la création d'entreprise (une quinzaine par an) et par la création d'emploi (près de 2 mille emplois par an).

La taille moyenne des entreprises est de 160 employés. En fait le secteur comprend 5 grandes entreprises employant plus de 1000 personnes, 20 très petites entreprises employant moins de 10 employés, 24 petites entreprises employant entre 10 et 100 personnes et une vingtaine d'entreprises employant entre 100 et 1000 personnes.

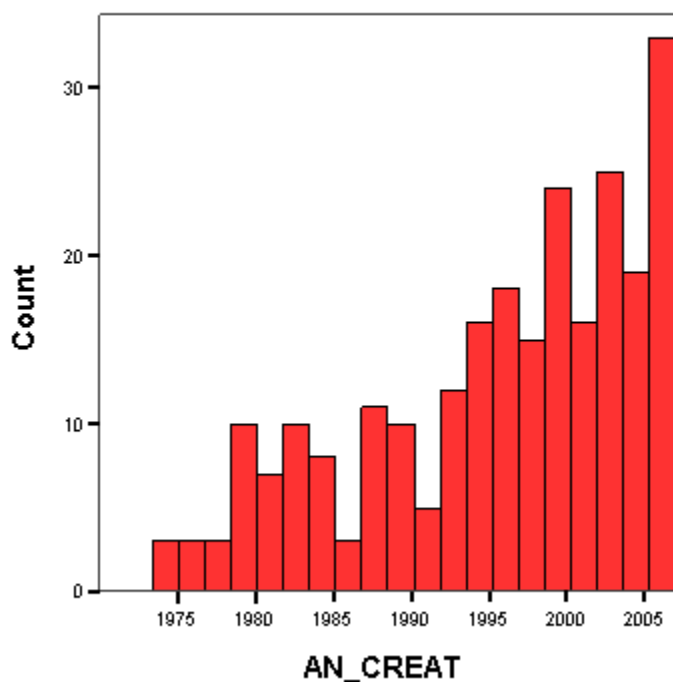
Période de création	Nombre d'entreprise	Effectif moyen
Avant 1993'	22	101
Entre 1993 et 2000	10	254
Après 2000	39	177
Total	71	164



Avec ses 256 entreprises, le secteur de l'industrie mécanique et métallurgique est le secteur industriel le plus important en termes de nombre d'entreprises. Mais il n'emploie que 7 mille personnes environ avec une moyenne de 24 employés par entreprises.

Les entreprises qui sont en train d'être créées sont plus petites que les anciennes entreprises. Les entreprises de mécanique créées avant 1990 ont actuellement une taille moyenne de 38 employés, alors que les entreprises créées au cours des dix dernières années ont une taille moyenne de 17 employés seulement.

Période de création	Nombre d'entreprise	Effectif moyen
Avant 1993'	90	38
Entre 1993 et 2000	55	17
Après 2000	111	18
Total	256	25



Textile et habillement

Période de création	Nombre d'entreprise	Effectif moyen
Avant 1993'	51	85
Entre 1993 et 2000	36	72
Après 2000	79	41
Total	166	61

La taille moyenne des entreprises est anormalement faible. Ceci montre que ce secteur fait appel de manière significative à la sous-traitance pour le personnel de production. Les effectifs réels employés par ce secteur sont plus importants que ce qui est déclaré.

Chimie

Période de création	Nombre d'entreprise	Effectif moyen
Avant 1993'	38	62
Entre 1993 et 2000	10	25
Après 2000	32	10
Total	80	37

Batiment

Période de création	Nombre d'entreprise	Effectif moyen
Avant 1993'	71	77
Entre 1993 et 2000	57	15
Après 2000	152	13
Total	280	30



5.7 Données d'éclairage socio-économiques

5.7.1 Données d'éclairage nationales

Enquêtes socio-économiques nationales : Emploi et formation

ex : situation et perspectives d'évolution des niveaux d'études au niveau national, évolution au niveau emploi, de chômage, de personne en formation

L'objectif principal recherché par le plan quinquennal de développement 2010-2014 est de garantir davantage de prospérité et de progrès socio-économique permettant ainsi à la Tunisie de rattraper le peloton des pays avancés.

Les objectifs ciblés, donc, par le plan sont comme suit :

La reprise du rythme habituel de l'activité économique après la régression engendrée par la crise financière et économique mondiale (2008-2009), et ce, à travers la promotion des exportations et l'amélioration de la productivité de tous les secteurs.

Enquêtes économiques nationales

ex : Stratégie industrielle, Développement de l'artisanat, Les secteurs porteurs et prioritaires (ex : tic, services financiers, tourisme, environnement, ...), Les besoins à venir en matières de ressources humaines à venir, et les métiers en tensions (voir sources :)

La nouvelle approche de croissance adoptée dans ce cadre accorde un intérêt particulier aux créneaux à forte composante de savoir, aux forts contenus technologiques, à l'économie de l'énergie et à la préservation de l'environnement.

Il est également question d'améliorer la compétitivité de l'entreprise et d'en développer le potentiel de créativité et d'innovation.

Entre autre, orienter les investissements vers des secteurs exportateurs et à forte employabilité et valeur ajoutée, notamment au profit des diplômés du supérieur.

Au plan de l'analyse critique de la demande sociale

Age des inscrits à la formation professionnelle

Enquête auprès des inscrits de la formation professionnelle

Au plan de l'insertion professionnelle

Zoom sur l'insertion des jeunes d'universités et de la formation professionnelle : réussite de l'insertion, secteur par rapport au domaine de formation, lieu d'insertion par rapport à origine et lieu de formation (ANETI)

5.7.2 Données d'éclairage régionales

5.8 Les besoins prévisionnels en main-d'œuvre

Sur les grands secteurs principaux, caractériser le potentiel de besoin de main-d'œuvre (recouper les informations BMO, expression des branches, panel éventuel UTICA)

Dynamique des métiers

Par secteur et par type de métiers, caractériser les tendances de l'emploi : hausse ou baisse (recouper les informations d'études économiques, expression des branches, panel éventuel UTICA, alternance, demandes d'emploi non satisfaites)



Demandeurs d'emploi :
Répartition des demandeurs d'emploi par niveau de formation, par tranche d'âge et par niveau de formation (ANETI).
Part du chômage de longue durée (ANETI)

6 L'offre de formation du Gouvernorat de Benarous

6.1 Les établissements d'éducation

Le gouvernorat de Benarous a compté près de 150 écoles primaires, 59 collèges et Lycées publics et 22 collèges et lycées privés.

Le flux annuel à l'entrée de l'enseignement de base est de l'ordre de 8500 jeunes. Parmi eux, 7000 accèdent à l'enseignement secondaire et près de 4000 à l'enseignement supérieur.

En 2009, les bacheliers de Benarous se sont répartis comme suit :

	Lettres	Mathématiques	Sciences	Technique	Gestion	Informatique	Total
Benarous	972	666	946	341	803	408	4136
Benarous	24%	16%	23%	8%	19%	9%	100%
National	31%	14%	21%	11%	15%	8%	100%

On constate que la répartition des bacheliers de Benarous une sur-représentation dans la spécialité de Gestion et une sous-représentation dans la section technique.

Par ailleurs, un millier de jeunes quittent annuellement l'enseignement de base sans l'achever et près de 3000 quittent l'enseignement secondaire.

6.2 Les centres de formation professionnelle

Le Gouvernorat de Benarous compte 7 centres de formation professionnelle publics pouvant accueillir un flux de l'ordre de 4000 jeunes par an pour une formation dans des spécialités industrielles. Une vingtaines de centres privés de formation professionnelle accueillent 2000 jeunes pour des formations dans des spécialités de service.

Les centres de formation du gouvernorat de Benarous sont des centres sectoriels et les activités de formation de chaque centre sont axés sur un secteur d'activité économique, comme suit :

<i>Secteur économique</i>	<i>Centre de formation</i>	<i>Flux annuel à l'entrée</i>
Textile et Habillement	Centre de Bir Kassaa	400
Bâtiment	Centre de Benrous	700
Transport et Logistique	Centre de Borj Cedria 1	400
Mécanique	Centre de Borj Cedria 2	1500
Aéronautique	Centre d'El Mghira	400
Cuir et chaussure	Centre de Megrine	300
Métiers du tertiaire	Centre de Hammam Lif	300

6.3 Les institutions d'enseignement supérieur

La région compte trois établissements d'enseignement supérieur qui accueillent un flux de l'ordre de 1500 bacheliers.

Ces établissements sont :

- L'Institut Supérieur des Etudes Technologiques de Rades qui accueille 550 étudiants au mois de septembre pour les nouveaux bacheliers et une seconde rentrée au mois de février pour des bacheliers qui optent pour une réorientation.
- L'Institut Supérieur des Sciences et Technologies de l'Environnement de Borj Cédria qui accueille 300 étudiants (2008 /2009)
- Institut Supérieur d'animation culturelle et de jeunesse qui accueille 170 étudiants (2008 /2009).
- Tunis Business School qui dispense ses enseignements en langue anglaise. Cette institution est en cours de démarrage.

Le gouvernorat de Benarous est en net déficit en termes de capacité universitaire, alors que c'est le gouvernorat le plus actif en termes d'activité économique.

7 Orientations régionales pour l'évolution des dispositifs de formation professionnelle initiale

7.1 Éléments de problématique

7.2 Orientations stratégiques

7.2.1 Orientation 1

7.2.2 Orientation 2

7.2.3 Orientation 3



8 Éléments complémentaires

8.1 B. Offre de formation sur le gouvernorat de BEN AROUS

Carte par niveau de formation

8.2 C. Cartes par domaine de formation

8.3 D. Orientations par filière

