

التكوين مع المؤسسة، مفهومه وفوائده للمؤسسة

الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية

تعريف

التكوين مع المؤسسة هو نمط للتكوين المهني مبني على شراكة بين مؤسسة اقتصادية ومؤسسة تكوينية طويلة فترة التكوين بما يسمح للمتكون من اكتساب كفاءات مهنية داخل مؤسسة اقتصادية في ظروف عمل حقيقية وكفاءات علمية متممة للتكوين داخل مؤسسة تكوينية.

يمثل التكوين مع المؤسسة نمط جديد للتكوين يختلف تماما مع المفهوم القديم للتربصات داخل المؤسسة.

يساهم التكوين مع المؤسسة في تثمين العمل كقيمة مجتمعية حيث يصبح العمل وضعية عادية لدى الشباب يقطع مع السلوك الحالي الذي يشجع على تأجيل التفكير في العمل إلى أبعد أجل ممكن حتى استيفاء كل فرص البقاء في المدرسة.

يزيل التكوين مع المؤسسة الحاجز بين عالم العمل وعالم التعلم
ويساهم بذلك في إرساء ثقافة التكوين أثناء العمل والتكوين
المستمر والتكوين مدى الحياة.

فوائد المؤسسة الاقتصادية

1. تتمكن المؤسسة من توجيه التكوين نحو حاجاتها من الكفاءات
2. تتمكن المؤسسة من انتقاء المترشحين للتكوين
3. تتمكن المؤسسة من تقييم مكتسبات التكوين
4. تتمكن المؤسسة من انتقاء حاجاتها المستقبلية من الموارد البشرية قبل انتدابها
5. تستفيد المؤسسة من تكوين لأطرها في ميدان التصرف في الموارد البشرية
6. تتمكن المؤسسة من ربط علاقات وثيقة مع مؤسسات التكوين ومع مكوئنها
7. تستفيد المؤسسة من خفض كلفة الإنتاج بفضل الإدماج التدريجي للمتكونين في منظومة الإنتاج
8. تستفيد المؤسسة من تمويل التكوين المستمر لجملة مواردها البشرية بفضل آلية « حقوق السحب ».